CUNOAȘTEȚI-VĂ DREPTURILE

O broșură cu informații despre drepturile pe care le aveți când lucrați în Statele Unite.

Linia fierbinte pentru National Human Traficking (Centrul Național împotriva traficului de persoane)
1-888-373-7888 (în Statele Unite)

CUNOAȘTEȚI-VĂ DREPTURILE

Suntem siguri că vizita în Statele Unite vă va aduce satisfacții. Totuși, dacă apar situații neplăcute, aveți drepturi și puteți obține ajutor!

Aveți dreptul să:

- Fiți plătit(ă) echitabil
- Nu fiți discriminat(ă)
- Nu fiți hărțuit(ă) sexual și exploatat(ă) sexual
- Aveți un loc de muncă sănătos și în condiții de siguranță
- Solicitați ajutor de la grupări sindicale, pentru imigrație și pentru drepturile privind relațiile de muncă
- Părăsiți un serviciu unde sunteți supus(ă) abuzurilor

DACĂ SUNTEȚI MALTRATAT(Ă), CONTACTAȚI LINIA FIERBINTE PENTRU NATIONAL HUMAN TRAFFICKING LA 1-888-373-7888 (ÎN STATELE UNITE), SCRIEȚI „AJUTOR" LA 233733 (ÎN STATELE UNITE) SAU TRIMITEȚI UN EMAIL LA *NHTRC@POLARISPROJECT.ORG*.

SPECIALIȘTI INSTRUIȚI SUNT ÎNTOTDEAUNA GATA SĂ OFERE AJUTOR ÎN PESTE 200 DE LIMBI STRĂINE. NU TREBUIE SĂ SPUNEȚI CUM VĂ CHEAMĂ SAU SĂ VĂ IDENTIFICAȚI. AFLAȚI MAI MULTE LA *WWW.TRAFFICKINGRESOURCECENTER.ORG*.

Dacă sunteți în pericol imediat, sunați la poliție la 911 (în Statele Unite). Spuneți-le care este urgența, unde vă aflați și numărul de telefon de la care sunați. Dacă nu vorbiți engleza, cereți un interpret. Când sosesc agenții de poliție, le arătați această broșură și le spuneți ce abuz ați suferit.

Dacă primiți o viză de lucru A-3, G-5, H, J, NATO-7 sau B-1 pentru angajați interni temporari, veți primi această broșură la interviul pentru viză. Un ofițer consular trebuie să verifice dacă ați primit broșura, ați citit-o și ați înțeles conținutul acestei broșuri înainte de a primi viza. Dacă nu ați primit broșura, ofițerul consular trebuie să vă dea broșura și să o discute cu dumneavoastră. În plus, ofițerul consular trebuie să răspundă la orice întrebare aveți despre informațiile din broșură.

DREPTURILE DUMNEAVOASTRĂ INDIFERENT DE STATUTUL VIZEI

Dacă credeți că drepturile dumneavoastră au fost încălcate, raportați situația unei agenții guvernamentale, unui sindicat, unei organizații nonguvernamentale, sau unei alte organizații care vă poate ajuta. Dacă nu vorbiți engleza, cereți un interpret.

1. Dreptul de a fi plătit echitabil

- Aveți dreptul de a fi plătit(ă) pentru toată munca prestată.
- Aveți dreptul de a primi cel puțin salariul minim legal la nivel federal pentru majoritatea serviciilor. Vizitați *www.dol.gov/whd/minimumwage.htm* pentru informații privind salariul minim curent la nivel federal.
- Puteți avea dreptul să câștigați mai mult decât salariul minim la nivel federal dacă:
    - Lucrați într-un stat, oraș, sau district unde salariul minim este mai ridicat.
    - Contractul de muncă/tipul de viză indică o sumă mai mare.
- Puteți avea dreptul la plată pentru ore suplimentare de o dată și jumătate salariul pe oră, pentru ore prestate peste 40 de ore pe săptămână. De exemplu, dacă salariul dumneavoastră de bază este de $10 pe oră, angajatorul poate fi obligat să vă plătească $15 pentru fiecare oră de lucru prestată peste cele 40 de ore pe săptămână.
- Dacă angajatorul vă oprește bani din salariu, aceasta se numește reținere din salariu. Angajatorul trebuie să vă explice clar ce reprezintă fiecare reținere din salariu.
- Reținerile pot fi ilegale dacă suma care vă rămâne din salariu este mai mică decât rata legală a salariului după reținere. De obicei, angajatorul nu poate reține bani pentru costul uniformelor, siguranța echipamentului, uneltele necesare, pentru furnituri, pentru echipament sau pentru taxele de angajare. Pentru unele categorii de viză, cazarea trebuie să fie asigurată gratuit.
- Reținerile legale din salariu includ opţiunile dumneavoastră, cum ar fi asigurarea medicală, cotizaţii sindicale, sau avansuri salariale, cât și rețineri pe care angajatorul trebuie să le aplice ca urmare a

SFAT: Aduceți această broșură cu dumneavoastră în Statele Unite pentru referință.

SFAT: În funcție de durata șederii, vi se poate cere să aveți asigurare medicală pe durata șederii în Statele Unite. Vă puteți califica, de asemenea, pentru ajutor financiar care să reducă din costul asigurării medicale.

hotărârilor judecătorești pentru pensie alimentară pentru copii sau alocaţie de întreţinere, sau pentru cheltuieli procedurale în caz de faliment. Cu puţine excepţii, persoanele cu viză temporară în Statele Unite trebuie să plătească impozite federale şi statale pe venit și contribuţii la asigurări sociale. Vă puteţi înțelege cu angajatorul să vă reţină impozitul pe venit direct din salariu. În general, angajatorul reţine direct din salariu impozitul pe salariu, inclusiv pentru asigurarea socială și Medicare.

2. Dreptul de a nu fi supus discriminării

- Este ilegal dacă angajatorul vă tratează diferit sau necorespunzător pe bază de vârstă (40 de ani sau mai mult), sex, rasă, naţionalitate și etnie, culoarea pielii, religie, informaţie genetică (inclusiv istoria medicală a familiei) sau dizabilitate.
- Angajatorul nu are voie să vă trateze diferit pentru că sunteţi femeie sau pentru că sunteţi însărcinată, alăptaţi sau s-ar putea să fiţi însărcinată.

3. Drepturile dumneavoastră de a nu fi supus(ă) hărţuirii sexuale sau exploatării sexuale

- Este ilegal ca angajatorul să vă hărţuiască sexual. Angajatorul nu trebuie să facă niciun fel de comentariu sexual jignitor sau referitor la gen.
- Este ilegal dacă angajatorul vă exploatează sexual, inclusiv dacă:
    - Vă cere să efectuaţi un act sexual;
    - Vă atinge într-o manieră sexuală;
    - Vă forţează, vă atrage sau vă obligă să efectuaţi orice act sexual.

SFAT: Înainte de a pleca în Statele Unite, cereți sfaturi de la organizațiile pentru lucrătorii migranți sau de la foști lucrători migranți. Ei vă pot da numele și numerele de telefon ale persoanelor sau organizațiilor pe care le puteți contacta dacă aveți probleme sau întrebări când vă aflați în Statele Unite.

4. Dreptul la un loc de muncă sănătos și în condiții de siguranță

Ca angajat în Statele Unite, aveți dreptul la un loc de muncă sănătos și în condiții de siguranță, inclusiv la:

- **Tratament medical:** Aveţi dreptul să raportaţi angajatorului vătămari sau boli profesionale. Dacă sunteţi vătămat(ă) sau vă îmbolnăviţi la locul de muncă, puteţi solicita tratament medical. În cele mai multe cazuri, pentru vătămări sau boli profesionale, angajatorul trebuie să vă asigure tratament medical gratuit și parte din salariul pierdut în perioada în care ați fost vătămat(ă). S-ar putea să trebuiască să înaintaţi o cerere pentru asigurare la locul de muncă în statul unde lucraţi.
- **Echipament de protecție:** Dacă lucrați cu pesticide sau în apropierea pesticidelor sau a substanţelor chimice periculoase, angajatorul trebuie să vă asigure gratuit echipamentul de protecție necesar serviciului (de exemplu, mască de gaze sau mănuși).
- **Training:** Aveți dreptul să primiți informații și instruire privind pericolele, metodele de prevenire a vătămărilor și privind standardele de siguranță și sănătate care se aplică la locul dumneavoastră de muncă. Instruirea trebuie efectuată într-o limbă cunoscută şi cu un vocabular pe înţelesul dumneavoastră.
- **Cazare:** Dacă angajatorul asigură cazarea, locuința trebuie să fie curată și în condiții de siguranță. Trebuie să vi se permită să părăsiți locuința în timpul liber.
- **WC-uri:** Toaletele trebuie să fie curate și accesibile. Angajatorul trebuie să vă permită accesul la toaletă când este necesar.
- **Apă potabilă:** Aveți dreptul să primiți apă de băut curată.
- **Săpun și apă curată:** Aveți dreptul să vă spălați pe mâini de câte ori este nevoie cu săpun și apă, în special după ce ați umblat cu pesticide / substanțe chimice, inclusiv cu legume sau fructe tratate cu pesticide / substanțe chimice.

- **Urgențe medicale:** Cheltuielile dumneavoastră pot fi acoperite, așa încât trebuie să raportați angajatorului cât de curând posibil vătămarea sau boala astfel încât angajatorul să poată înainta documentația necesară. Când vă aflați la doctor, clinică sau spital, cereți copii ale documentelor privind boala sau vătămarea suferită.

Dacă lucrați cu sau vă aflați în apropiere de pesticide sau substanțe chimice periculoase:

- Aveți dreptul să cunoașteți și să înțelegeți subsțantele chimice cu care lucrați, iar angajatorul trebuie să vă ofere training gratuit privind substanțele chimice de la locul de muncă.
- Angajatorul trebuie să vă informeze când şi unde au fost administrate pesticidele și când este sigur să vă întoarceți în zona tratată pentru a evita o expunere accidentală. Părăsiți zona în timpul administrării pesticidelor.

5. Dreptul de a solicita ajutor de la grupări sindicale, grupări pentru imigranți și pentru drepturile de muncă

- Cu puține excepții, aveți dreptul să vă alăturați colegilor de serviciu pentru a cere angajatorului să vă mărească salariul sau să vă îmbunătățească condițiile de muncă. Majoritatea angajaților au, de asemenea, dreptul să înființeze, să se alăture și să sprijine un sindicat la locul de muncă.
- Când nu lucrați, puteți participa la discursuri publice, la întruniri și demonstrații pentru creșterea salariilor sau pentru îmbunătățirea condițiilor de lucru la locul de muncă.
- Aveți acest drept indiferent de statutul dumneavoastră de imigrant. Angajatorul nu poate lua măsuri împotriva dumneavoastră pentru că vă exercitați drepturile.

SFAT: Consultanța juridică din partea angajatorului, a contractorului sau a recrutorului poate fi părtinitoare. Solicitați consultanță de la un avocat independent.

6. Dreptul de a părăsi un loc de muncă abuziv

- Cel mai important lucru pentru dumneavoastră este să căutaţi condiţii de siguranţă dacă sunteţi supus(ă) abuzului. Nu trebuie să rămâneţi la locul de muncă dacă angajatorul vă abuzează.
- Deşi statutul vizei nu va mai fi valabil dacă plecaţi de la locul de muncă, aveţi posibilitatea să vă schimbaţi statutul vizei sau angajatorul. Este posibil să trebuiască să plecaţi din Statele Unite pentru a realiza acest lucru. Chiar dacă statutul vizei nu este valabil, puteţi obţine ajutor după ce aţi plecat de la angajatorul abuziv.
- Puteţi depune o plângere oficială sau puteţi intenta proces împotriva angajatorului în timp ce sunteţi angajat sau după ce aţi plecat de la angajator. Dacă angajatorul ia măsuri (sau se răzbună) împotriva dumneavoastră, acesta încalcă legea.

ALTE DREPTURI PE BAZA STATUTULUI TEMPORAR

A-3, G-5, NATO-7 și B-1 pentru personalul domestic

- Angajatorul trebuie să vă întocmească un contract de muncă în conformitate cu legislația SUA.
- Contractul trebuie să stipuleze salariul pe oră pentru angajatul domestic. Plata pe oră trebuie să fie cel mai ridicat salariu minim potrivit legislației la nivel federal, de stat, sau local.
- Angajatorii trebuie să vă dea un contract scris într-o limbă pe care o înțelegeți. Fiţi sigur(ă) că înţelegeţi termenii contractului și nu semnaţi nici un document dacă nu înţelegeţi ce cuprinde.

Cerințe suplimentare pentru personalul domestic A-3, G-5 și NATO-7

Contractul trebuie să includă, cel puțin, următoarele clauze:

- Acordul angajatorului că respectă toate legile din Statele Unite;
- Informaţii privind frecvenţa şi forma plăţii, îndatoririle de serviciu, orele de lucru săptămânale, sărbătorile, concediul medical și zilele de vacanţă; și
- Acordul angajatorului să nu vă reţină pașaportul, contractul de muncă sau alte proprietaţi personale.

Vize temporare H-2A pentru lucrători din agricultură

- Nu trebuie să plătiţi niciodată comision recrutorului de personal.
- Trebuie să primiţi în scris un contract de muncă într-o limbă pe care o înţelegeţi. Contractul trebuie să conţină informaţii detailate despre salariu, durata lucrului, ore, beneficii (inclusiv transport, cazare şi mese sau înlesniri pentru gătit) şi despre orice reţineri din salariu.
- Aveţi dreptul să fiţi plătit(ă) echitabil chiar dacă sunteţi plătit(ă) cu bucata.
- Angajatorul trebuie să vă asigure sau să achite transportul şi diurna de la locul de unde vă deplasaţi până la locul de muncă al angajatorului, sau să vă ramburseze costurile rezonabile după ce aţi prestat jumătate din contractul de muncă. După ce aţi încheiat contractul de muncă, angajatorul trebuie să vă asigure sau să vă plătească costul transportului de retur şi diurna de la locul de muncă la destinaţia de unde aţi plecat pentru a lucra pentru angajator. Este posibil ca angajatorul să trebuiască să vă ramburseze costurile de călătorie la venire şi pentru viză în prima săptămână de muncă dacă salariul, minus cheltuielile, este mai mic decât salariul minim din SUA. Angajatorul trebuie, de asemenea, să vă înlesnească transportul gratuit de la locuinţa pe care a asigurat-o până la locul de muncă.
- Sunteţi scutit(ă) de taxe pentru asigurarea socială din SUA şi pentru Medicare pe salariul câştigat pentru servicii prestate folosind viza H-2A.
- În general, angajatorul trebuie să vă ofere de lucru pentru un număr de ore echivalând cu cel puţin ¾ din zilele de lucru stipulate în perioada contractului.

SFAT: Angajatorul trebuie să vă plătească la timp. Practica obișnuită în Statele Unite este ca salariații să fie plătiți la fiecare două săptămâni.

Vize H-2B pentru lucrători temporari în domenii altele decât agricultura

- Nu trebuie să plătiți niciodată comision recrutorului de personal.
- Trebuie să primiți în scris o ofertă de lucru într-o limbă pe care o înțelegeți. Ea trebuie să conțină informații detailate despre salariu, durata lucrului, ore, beneficii (inclusiv transport, cazare și mese sau înlesniri pentru gătit) și despre orice rețineri din salariu.
- În general, angajatorul trebuie să vă ofere de lucru pentru un număr total de ore echivalând cu cel puțin ¾ din zilele de lucru dintr-o perioadă de 12 săptămâni.
- Aveți dreptul să fiți plătit(ă) echitabil chiar dacă sunteți plătit(ă) cu bucata.
- Angajatorul trebuie să vă asigure sau să achite cheltuielile de transport și diurna de la locul din străinătate de unde vă deplasați după ce ați prestat jumătate din contractul de muncă. În plus, angajatorul trebuie să plătească costurile pentru transportul retur, inclusiv diurna, dacă ați încheiat contractul de muncă sau sunteți concediat(ă) de angajator pentru orice motiv înainte de sfârșitul perioadei autorizate de angajare. S-ar putea ca angajatorul să trebuiască să vă ramburseze costurile de călătorie la venire și pentru viză în prima săptămână de lucru, dacă salariul minus cheltuielile este mai mic decât salariul minim din SUA.

Viza J-1 pentru vizitatori în program de schimb cultural

- Formularul DS-2019 aprobat vă explică datele programului, categoria de schimb, numele sponsorului dumneavoastră și organizația gazdă a programului de schimb.
- Sponsorul trebuie să vă explice corect toate costurile, condițiile și restricțiile legate de programul de schimb.

Călătoria de lucru vara

- Dacă nu aveți un loc de muncă prestabilit, sponsorul trebuie să vă ajute să găsiți de lucru la sosirea în Statele Unite.

Intern sau stagiar

- Sponsorul dumneavoastră trebuie să vă intervieveze personal, prin telefon sau prin cameră web.
- Sponsorul dumneavoastră trebuie să vă dea un plan de plasament pentru intern sau stagiar (DS-7002) care include o declarație scrisă privind venitul pe care îl veți obține și un sumar al obiectivelor de training din cadrul programului.
- Sponsorul dumneavoastră trebuie să vă dea o declarație scrisă privind costurile și taxele pe care va trebui să le plătiți și o evaluare a cheltuielilor legate de costul vieții în Statele Unite.
- Sponsorul dumneavoastră trebuie să se asigure că aveți asigurare medicală, deși sponsorul nu trebuie să vă furnizeze sau să vă achite asigurarea.

Au pair

- Familia gazdă trebuie să vă ajute să vă înscrieți și să urmați cursurile unei instituții postliceale și să plătească până la $500 pentru costul acestor cursuri.
- Nu vi se cere să lucrați mai mult de 10 ore pe zi sau 45 de ore pe săptămână.
- Consilierul dumneavoastră trebuie să păstreze regulat contactul cu dumneavoastră și cu familia gazdă.

SFAT: Înainte de călătorie, faceți câte două copii pentru toate documentele importante, în special pentru pașaport și pentru viza SUA, pentru contractul de angajare și pentru orice alte acte de identitate suplimentare. Lăsați un set de copii unei persoane de încredere din țara dumneavoastră și luați celălalt set de copii cu dumneavoastră.

VIZA TEMPORARĂ

O viză temporară este un document al guvernului SUA care permite persoanelor care călătoresc în Statele Unite să solicite intrarea cu un anumit scop, inclusiv pentru muncă, studii, sau pentru a participa la un program de schimburi culturale. Trebuie să solicitați viza la o ambasadă sau consulat al SUA din străinătate. După ce ați obținut viza temporară, puteți călători în Statele Unite și puteți prezenta viza la intrarea în țară. Dacă viza expiră, trebuie să obțineți o nouă viză înainte de a putea intra din nou în Statele Unite.

Când intrați în Statele Unite, un polițist de frontieră vă pune o ștampilă în pașaport și indică data intrării, categoria vizei și data valabilității ("admit until"). Trebuie să plecați din Statele Unite înainte de data indicată pe formularul I-94 ("admit until") pentru a vă păstra statutul legal, dacă nu solicitați prelungirea vizei la U.S. Citizenship and Immigration Services (Agenția SUA pentru cetățenie și imigrație). Puteți verifica informațiile dumneavoastră pe formularul I-94 la *https://i94.cbp.dhs.gov*.

SFAT: După ce ați ajuns în Statele Unite, păstrați-vă pașaportul și alte documente de călătorie într-un loc sigur la care puteți avea acces oricând. Este ilegal ca angajatorul să vă rețină pașaportul.

TRAFICUL DE PERSOANE

Victimele traficului de persoane au dreptul la protecție și servicii și pot fi eligibile pentru unele beneficii sociale. Traficul de persoane este o infracţiune care include exploatarea sexuală comercială a copiilor, exploatarea sexuală comercială a adulților prin forță, înșelăciune și constrângere, și exploatarea oricărei persoane prin muncă forțată. Făptuitorii care comit astfel de acte de exploatare, ce pot include traficanţi de forţă de muncă, proxeneţi şi clienţi ai activităţilor sexuale comerciale, pot fi deferiţi justiţiei potrivit legilor la nivel federal și statal împotriva traficului de persoane. Traficanţii de forţă de muncă şi traficanţii de activităţi sexuale pot fi urmăriţi potrivit codului penal şi codului civil. Următoarele acţiuni sunt câteva semne prevestitoare ale traficului de persoane.

Amenințări și teamă

Traficanții și persoanele care îi ajută pot recurge la amenințări și la alte acte de intimidare astfel încât dumneavoastră sau alții să fiți prea înfricoșați pentru a încerca să plecați. De exemplu:

- Bătăi, abuz fizic sau abuz sexual;
- Ameninţări cu bătaia, abuz fizic sau abuz sexual;
- Sechestrarea sau împiedicarea salariatului de a pleca de la locul de muncă sau de la locuință;

- Amenințări cu forța împotriva dumneavoastră sau a familiei dumneavoastră dacă încercați să plecați, să vă plângeți că sunteți maltratat(ă), să raportați situația autorităților sau să căutați ajutor;
- Amenințări că ați putea fi deportat(ă) sau arestat(ă) dacă veți solicita ajutor; sau
- Amenințări sau violență împotriva altor salariați care au încercat să plece, să facă plângeri, să raporteze situația sau să caute ajutor, sau amenințări că oricine încearcă să scape va fi găsit și adus înapoi.

Datorie

Traficanții și persoanele care îi ajută vă pot cere să prestați muncă, servicii sau acte sexuale comerciale (prostituție) pentru a achita o datorie. În unele situații, datoria este creată și impusă de traficant. Este ilegal să se folosească o datorie pentru a vă obliga să continuați să lucrați, să prestați servicii sau acte sexuale comerciale sau să fiți împiedicat(ă) să plecați. Traficanții pot manipula datoria astfel încât să fie mai greu să o plătiți și vă pot face să credeți că trebuie să prestați servicii pentru traficant până când datoria este plătită. Exemple de manipulare a datoriilor includ:

- Impunerea unei datorii care este greu sau imposibil de plătit în timp rezonabil și este disproporționată în comparație cu ce veți câștiga;
- Impunerea unei datorii cu care nu ați fost de acord în prealabil sau este mai mare decât datoria cu care ați fost de acord;
- Refuzul de a folosi salariul pentru plata datoriei;
- Refuzul de a indica cât timp trebuie să rămâneți în serviciul traficantului pentru a achita datoria;
- Includerea în datorie a cheltuielilor pentru transport, cazare și hrană, cu care nu ați fost de acord în prealabil; și
- Adăugarea de costuri, amenzi sau penalizări pentru încălcarea regulilor, pentru că nu ați câștigat destul, sau pentru că nu ați lucrat suficient sau nu ați prestat suficiente servicii sau acte sexuale comerciale.

SFAT: Păstrați în scris note detaliate despre orice comentariu nepotrivit și/sau acțiune pe care angajatorul o întreprinde împotriva dumneavoastră și notați numele și numerele de telefon ale martorilor.

Reguli și măsuri de control

Traficanții și persoanele care îi ajută pot folosi reguli și măsuri de control pentru a vă împiedica pe dumneavoastră sau pe alții să plece, să facă plângeri sau să caute ajutor. De exemplu:

- Reguli care vă împiedică să plecați de la locul de muncă sau reguli stricte privind unde vă puteți deplasa atunci când nu lucrați;
- Reguli care vă împiedică să vă păstrați pașaportul, viza, certificatul de naștere și orice alte acte de identificare;
- Refuzul de a vă permite accesul la hrană adecvată, odihnă sau îngrijire medicală; sau
- Împiedicarea, îngrădirea sau monitorizarea comunicării cu familia, cu alți anagajați, clienți sau cu alte persoane din afara locului de muncă, cum ar fi consilieri juridici sau angajați ai serviciilor sociale.

Înșelătorie și minciuni

Traficanții și persoanele care îi ajută pot folosi înșelătorie și minciuni. De exemplu:

- Promisiuni false privind felul muncii, orele de muncă, condițiile de muncă și de trai sau privind plata;
- Promițând un serviciu bun și apoi cerându-vă să lucrați mai multe ore, în condiții mai grele sau pentru un salariu mai mic decât cel promis; sau
- Promițând un serviciu bun și apoi cerându-vă să prestați alt tip de muncă, servicii, sau acte sexuale comerciale; cum ar fi promițând o slujbă ca “nursing professor” (profesor de asistență medicală) și apoi obligându-vă să lucrați ca angajat la o casă de bătrâni, sau promițând o slujbă ca “nanny” (bonă) și apoi obligându-vă să faceți dansuri exotice sau să vă angajați în acte sexuale comerciale (prostituție).
- Spunându-vă că nu aveți nici un drept;
- Spunându-vă că nu veți fi crezut(ă) sau că veți fi deportat(ă) dacă veți încerca să căutați ajutor; sau
- Cerându-vă să mințiți cu privire la identitatea unui traficant.

Veți fi deportat(ă) dacă raportați abuzul?

Exista programe care protejează persoanele care raportează abuzul. Nu trebuie să vă fie teamă să căutați ajutor chiar dacă aveți îngrijorări cu privire la imigrare. Trebuie să consultați un avocat de imigrare care nu lucrează pentru angajatorul dumneavoastră.

Dacă credeți că sunteți victima traficului de persoane sau a oricărei alte infracţiuni grave, inclusiv viol sau agresiune sexuală, puteți fi eligibil(ă) pentru un alt tip de statut temporar, cum ar fi vizele temporare "T" (pentru victimele traficului de persoane) sau "U" (pentru victimele traficului de persoane sau ale altor infracţiuni grave) sau să vi se permită să rămâneți temporar în Statele Unite. Aceste clasificări temporare au fost create pentru a proteja victimele. În Statele Unite, mulți nu cunosc statutul temporar T sau U, așa încât ar trebui ca dumneavoastră să comunicați acest lucru persoanelor care vă ajută.

Ce servicii există pentru victimele traficului de persoane?

- Victimele traficului de persoane în Statele Unite pot fi eligibile pentru beneficii, servicii și asistență pentru imigrare în cadrul programelor federale sau statale. Multe organizații vă pot ajuta să obțineți acces la aceste servicii care includ îngrijire medicală/dentară, îngrijire pentru sănătatea mentală, cazare, asistență juridică pentru imigrare și alte probleme legale, asistență pentru angajare și beneficii sociale.

SFAT: Este o idee bună să vă notați numărul de ore prestate la locul de muncă. Notați într-un caiet zilele și orele în care ați lucrat, cât ați fost plătit(ă), datele când ați fost plătit(ă), orice rețineri din salariu și motivele acestor rețineri.

EXEMPLU DE JURNAL DE LUCRU SĂPTĂMÂNAL

Angajat:	Supraveghetor:

Data	Activități	Ore	Salariu
		Venire:_____ Plecare: _____ Total: _____	
		Venire:_____ Plecare: _____ Total: _____	

VIZITAȚI URMĂTOARELE SITURI INTERNET PENTRU MAI MULTE INFORMAȚII DESPRE:

(Următoarele situri Internet sunt în limba engleză).

- Procesul de solicitare a vizei și viza SUA: *usvisas.state.gov.*
- Traficul de persoane: *www.state.gov/j/tip.*
- Viza J-1 pentru programul de schimburi culturale: *j1visa.state.gov.*
- Egalitate și drepturile dumneavoastră de a nu fi discriminat(ă) la locul de muncă pe bază de rasă, culoare, religie, sex (inclusiv stare de graviditate), naționalitate, vârstă (40 de ani și peste), dizabilitate sau informații genetice și dreptul de a înainta o petiție dacă considerați că sunteți discriminat(ă): *www.eeoc.gov.*
- Drepturile privind siguranța la locul de muncă sau dacă credeți că serviciul dumneavoastră este periculos și doriți să cereți o inspecție: *www.osha.gov.*
- Cum să obţineți salariile neplătite de angajator: *webapps.dol.gov/wow.*
- Dreptul de a fi plătit(ă) echitabil, inclusiv cum să depuneți o plângere privind salariul: *www.dol.gov/WHD/immigration.*
- Dreptul de a nu fi discriminat(ă) pe bază de cetățenie și dreptul de a înainta o plângere de discriminare: *www.justice.gov/crt/filing-charge.*
- Dreptul de a vă alătura altor angajați pentru a vă îmbunătăți salariul sau condițiile de muncă, inclusiv cum să înaintați o plângere: *www.nlrb.gov.*
- Drepturile, obligațiile și scutirile privind asigurarea medicală: *localhelp.healthcare.gov*.

Această broșură a fost creată conform secţiunii 202 din Legea William Wilberforce de reautorizare a protecţiei victimelor traficului de persoane din 2008, Legea publică 110-457.